



**enlight**

---

**מדיניות זכויות אדם**

## 01: מבוא והיקף

התנהגות מוסרית כלפי כל אדם וכיבוד זכויות אדם מצויים בליבת החזון של אנלייט לעתיד בר קיימא לכולם. מדיניות גלובלית זו בנוגע לזכויות אדם (להלן: "המדיניות") חלה הן על פעילותנו שלנו והן על שרשרת האספקה שלנו, לרבות הקהילות המושפעות מפעילותנו ומשרשרת האספקה שלנו. אנו מתייחסים במלוא הרצינות לאחריותנו לכבד זכויות אדם, ומצפים לכך גם מכל מי שעובד עמנו.

מדיניות זו מעגנת את מחויבותנו לקיים, לכבד ולהטמיע זכויות אדם ואת הערכים שהן מייצגות, בכל היבט של הפעילות העסקית שלנו, בעודנו מאיצים את המעבר הגלובלי לאנרגיה בת קיימא.

אנלייט מכבדת ומקדמת זכויות אדם אוניברסליות, ואת חוקי העבודה וההעסקה הנגזרים מהן באזורים בהם אנו פועלים, לרבות ההכרזה לכל באי עולם בדבר זכויות האדם שהתקבלה באו"ם ב-1948 והצהרת עקרונות היסוד והזכויות בעבודה של ארגון העבודה הבינלאומי, כמו גם עשרת העקרונות של אמנת ה-Global Compact של האו"ם.

**מדיניות זו** מפרטת את אמות המידה והציפיות העיקריות שקבענו לעובדינו, ספקינו ושותפינו העסקיים על מנת להבטיח הגנה על זכויות האדם.

כל עובדי **אנלייט** והשותפים העסקיים העובדים בשמה מחויבים לפעול בהתאם לעקרונות זכויות האדם הבאים, וזאת בנוסף לקוד האתי ותכנית הציות של אנלייט. אי-עמידה בעקרונות אלו עלולה לגרום צעדים משמעותיים, עד כדי סיום העסקה או ביטול הסכם.

## 02: עקרונות זכויות האדם

### העסקה מתוך בחירה חופשית

אנלייט אוסרת על עבודה בכפייה, כולל עבודת אסירים, עבודה לצורך פירעון חוב, עבודת חיילים, עבודות וסחר בבני אדם. אנלייט אוסרת הפעלת לחץ כלכלי על בני אדם לבצע עבודה או להישאר בעבודה. אנלייט מאמינה כי לכל העובדים זכות לסיים מרצונם את העסקתם, לאחר מתן הודעה מוקדמת כנדרש על פי דין.

### איסור על יחס בלתי אנושי

אנלייט אוסרת על אלימות פיזית או פסיכולוגית, התעללות, הטרדה, התעמרות או כפייה, או איום באחד מאלה.

### שקיפות

כל עובד יקבל ויחתום על חוזה העסקה בכתב, בשפה המובנת לו.

### העדר אפליה

אנלייט מכבדת את זכות עובדיה ליחס מכבד ואנושי. אנו מנהיגים מדיניות של אפס סובלנות כלפי אפליה או הטרדה מכל מין וסוג כנגד כל אדם, בהתבסס, ללא הגבלה, על דת, גזע, מוצא, לאום, מגדר, זהות מינית, גיל או מוגבלות. אנלייט תומכת במתן הזדמנות שווה לכל עובדיה והמועמדים להעסקה אצלה.

### תנאי עבודה בטוחים

אנלייט מחויבת לפעול למניעת תקריות בתחום איכות הסביבה, הבריאות, הבטיחות והאבטחה, ולמלא אחר כל הדרישות הרגולטוריות באמצעות הנחלת גישה אקטיבית המעודדת עובדים לזהות תנאים והתנהגויות שיש בהם סיכון וללמוד מהם על מנת למנוע מפגעים ולהקטין את הסיכון ככל האפשר.

### **איסור על עבודת ילדים**

אנלייט מאמינה שילדים ונוער זכאים לחינוך איכותי. אנלייט מחויבת לעמוד בדרישות גיל המינימום להעסקה כקבוע בחוקי המדינות בהן אנו פועלים. אנו מכבדים את זכויות הילדים והעובדים הצעירים. אנלייט אוסרת על שימוש בעבודת ילדים בפעילותנו כמו גם בשרשרת האספקה שלנו. אנלייט מקיימת בקפדנות את חוקי העבודה המקומיים והארציים המגבילים העסקת ילדים.

### **שכר הוגן וזכויות סוציאליות, שעות עבודה סבירות**

אנלייט סבורה כי מועסקים העובדים שבוע עבודה תיקני זכאים לקבל שכר ברמה העולה על צרכיהם הבסיסיים. כמו כן, אנלייט מכבדת את הצורך של עובדים בחיים אישיים מעבר לשעות העבודה. היות וכך, אנלייט מחויבת להבטיח עמידה בכל דיני העבודה וההעסקה החלים, ולוודא עמידה בכל תנאי העבודה, כולל אך לא רק בנוגע לשכר, זכויות סוציאליות ושעות עבודה.

### **העסקה סדירה**

אנלייט פועלת על פי כל דיני העבודה וההעסקה והנהגים החלים ומחויבת למלא את חובותיה כלפי אלו העובדים עבורנו, וזאת באמצעות המנעות מהתקשרות בחוזים, חוזה-משנה או הסדרים אחרים במטרה לעקוף את החובות החוקיות והסוציאליות.

## **03: מנגנון הממשל התאגידי**

אנלייט שוקדת על פיתוח עתיד בו העקרונות שפורטו לעיל מיטיבים עם כל בני האדם. לפיכך, באחריותנו לוודא שאיננו לוקחים חלק בהפרה של זכויות אדם, גם כאשר אין לכך התייחסות מפורשת בדינים המקומיים. לצורך זה, המדיניות תעודכן באופן סדיר והעובדים יקבלו הדרכה, הכשרה ועדכונים בנוגע לנושאים אלו.

פיקוח פנימי על מאמצינו לכבד זכויות אדם לכל אורך שרשרת האספקה שלנו מבוצע על ידי נציגים בכירים ממחלקות שרשרת האספקה, קשרי משקיעים ומדיניות ציבורית ופיתוח עסקי. בנוסף, אנו מתקשרים באופן סדיר עם קבוצות חיצוניות לקבלת משוב על ההתנהלות שלנו בנוגע למיקור אחראי.

## **04: מחויבות**

אנלייט מחויבת לקיים ולכבד את כל זכויות האדם המוכרות על ידי הקהילה הבינלאומית ואת הערכים שהן מייצגות, לכל אורך הפעילות הישירה שלנו ושרשרת האספקה שלנו, כולל ביחס לעובדינו, לקוחותינו, בעלי המניות שלנו, הספקים שלנו והקהילות בהן אנו חיים ופועלים. ברצוננו שלא לגרום ולא לתרום להשפעות שליליות על זכויות אדם, בפועל או באופן פוטנציאלי, ואנו מצפים שגם ספקינו יתמכו בערכים אלו ויקדמו אותם במסגרת הפעילות שלהם ושל הספקים שלהם.

אנו שוקדים כל העת על הערכת סיכונים בתחום זכויות האדם ועל הטיפול בהם, כולל בדרך של תקשורת והטמעת משוב המתקבל ממחזיקי עניין חיצוניים רלוונטיים, לרבות מחזיקי עניין המושפעים בפועל מפעילותנו ומשרשרת האספקה שלנו, וכן באמצעות בחינה ועדכון של מסמכי המדיניות והנהלים שלנו לפי הצורך. מתוך כך, אנלייט מחויבת לטפל בכל השפעה שלילית פוטנציאלית על זכויות אדם. אנו שואפים לתקן השפעות שליליות, לכמת ולעקוב אחר ההתקדמות ולדווח על ממצאינו.

לצורך כך, תעודכן המדיניות באופן סדיר ועובדים יקבלו הכשרה, הדרכה ועדכונים בנוגע לנושאים אלו. כל הפרה של מדיניות זכויות האדם יש לדווח לקו החם של אנלייט:

**כל אדם רשאי להתקשר למספר 0524208349 או לשלוח מייל לכתובת [adi@ccrcpa.co.il](mailto:adi@ccrcpa.co.il).**

כמו כן, ניתן לדווח ליועצת המשפטית:

**לייזה חיימוביץ, רח' העמל 13 פארק התעשייה אפק, ראש העין 4809247 ת.ד. 11659 (אצל אנלייט אנרגיה מתחדשת בע"מ).**

הנהלת אנלייט מחוייבת למדיניות זכויות האדם ומתחייבת להקצות את המשאבים הנחוצים לשם השגת מטרותיה של מדיניות זו.